

**SÄRÖ SEAHAWKS VÄRDEGRUND & FÖRENINGSPOLICY**

**Vision**

Huvudmålsättning är att så många barn och ungdomar som möjligt ska få medverka i träning och tävling och få en meningsfull fritid, samt att de skall ges möjlighet till regelbunden fysisk aktivitet.

**Verksamhetsidé**

Att erbjuda innebandy lokalt för alla i Särö, Kullavik och Malevik med omnejd, med tyngdpunkt på barn och ungdomar, och samtidigt skapa en meningsfull och hälsosam fritid.

**Värdegrund**

Särö Seahawks värdegrund är de värderingar som formar våra normer och handlingar, på kort och

lång sikt. Värdegrunden avser spelare, tränare, ledare, förtroendevalda, föräldrar och andra

medlemmar. Värdegrunden är en extra spelare som hjälper oss att vara en välmående och växande

innebandyförening. Värdegrunden är viktig för föreningens utveckling och medlemmarnas trivsel.

**Särö Seahawks värdegrund grundar sig på våra kärnvärden:**

* Glädje
* Inkluderande
* Respekt
* Utvecklande
* Stöttande
* Engagemang

**Glädje**

* Innebandy är glädje och det är en glädje att spela i Särö Seahawks
* Varje individ bidrar med en positiv inställning
* Individen och gruppen ska må bra i Särö Seahawks

**Inkluderande**

* I Särö Seahawks är alla välkomna
* Alla bidrar för att få andra att känna sig välkomna
* I Särö Seahawks är alla lika mycket värda
* Vi håller ihop i både med- och motgångar

**Respekt**

* Vi respekterar regler och uppför oss sportsligt
* Vi respekterar individers olikheter och förmågor samt gruppens utveckling och vilja
* I Särö Seahawks är alla en schysst kompis
* Vi följer svensk lag och tar avstånd från t ex sexuella trakasserier, diskriminering, droger, dopning och ekonomiska oegentligheter

**Utvecklande**

* I Särö Seahawks får alla utvecklas efter egen förmåga och vilja, såväl sportsligt som

personligt

* Medlemmarna erbjuds utmaningar som leder till utveckling
* Föreningen drivs i ett utvecklingsorienterat klimat med möjligheter till förnyelse

**Stöttande**

* Vi berömmer varandra i medgång
* Vi hjälper och peppar varandra i motgång
* Alla försöker alltid göra sitt bästa, på och vid sidan av plan

**Engagemang**

* Engagemang bland föräldrar, ledare, tränare, spelare, förtroendevalda etc är en självklarhet

och en nödvändighet i alla ideella föreningar och Särö Seahawks är inget undantag.

* Även små insatser är viktiga och får stor betydelse i den stora helheten.
* Engagemang ger möjlighet att påverka.

**Övriga styrdokument för Särö Seahawks**

* Se foldern ”Styrdokument” i dokumentmappen på laget.se

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Handlingsplan Åtgärdstrappa spelare**  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Steg 1** |  |  |  |  |
|  | Du har kränkt någon eller på annat sätt brutit mot föreningens värdegrund | **Steg 2** |  |  |  |
|  | Du har kränkt någon igen och bryter ännu en gång mot föreningens värdegrund | **Steg 3** |  |  |
|  | Du fortsätter med något som står under punkt 2 | **Steg 4** |  |
|  | Du fortsätter trots åtgärderna under punkt 3 |  |
|  |  |
|  | Den ledare som ser eller hör markerar eller pratar med dig |  |
|  | Den ledare som ser pratar med dig. Prata med laget om händelsen.Övriga ledare informeras. Vårdnadshavare informeras.  |  |
|  | Den ledare som ser pratar med dig. Vårdnadshavare kontaktas. Samtal dokumenteras genom mail till berörda parter inkl. styrelsen |  |
|  |  |
|  | Styrelsen involverad, beslutar om ev avstängning alt. “uteslutning ur föreningen” |  |
|  |   |  |
|  | X |  |
|  |   |  |
|  | Uppföljning/ återkoppling till spelare samt vårdnadshavare om hur det går |   |  |
|  |  | Uppföljning/ återkoppling till spelare, vårdnadshavare samt styrelse om hur det går |   |  |
|  |  | Händelsen dokumenteras och signas av styrelserepresentant samt ledare |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Åtgärdstrappa ledare, förtroendevalda, föräldrar**  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Steg 1** |  |  |  |  |
|  | Kränker någon eller på annat sätt bryter mot föreningens värdegrund | **Steg 2** |  |  |  |
|  | Upprepad kränkning och bryter ännu en gång mot föreningens värdegrund | **Steg 3** |  |  |
|  | Fortsätter med något som står under punkt 2 | **Steg 4** |  |
|  | Fortsätter trots åtgärderna under punkt 3 |  |
|  |  |
|  | Den ledare som ser eller hör markerar eller pratar med dig |  |
|  | Den ledare som ser pratar med dig. Styrelsen informeras.  |  |
|  | Den ledare som ser pratar med dig. Styrelsen dokumenterar samtal. |  |
|  |  |
|  | Styrelsen beslutar om ev. avstängning/ ”uteslutning ur föreningen” (ledare, förtroendevalda), “portad från hallen” (förälder) |  |
|  |   |  |
|  | X |  |
|  |   |  |
|  | Uppföljning/ återkoppling om hur det går |   |  |
|  |  | Uppföljning/ återkoppling om hur det går |   |  |
|  |  | Händelsen dokumenteras och signas av styrelserepresentant samt ledare |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Dokument fastställd och godkänd av Särö Seahawks IBKs styrelse den: 2021-03-01